



DI', DOC, 'HAI IL TUO DOC?



In Francia, l'80% dei medici non hanno personale medico curante. Lo stesso può essere fatto in molti paesi europei. Con il pretesto, si potrebbe pensare legittima, che sarebbe più adatto al proprio controllo, autodiagnosi e automedicazione favoriscono o in cerca troppo spesso una punta rapida, «tra due porte» ... a volte troppo tardi!

In Francia, questo allarme ha portato **la SMART Board** (medico anestesista la salute sul lavoro) **CFAR** (French College of anestesisti rianimatori) per avviare **una campagna di sensibilizzazione sostenibile per tutti i medici che esercitano in Francia.**

Questa nuova iniziativa riunisce oggi **più di 30 partner istituzionali.** Nelle loro mezzi di comunicazione, attraverso i social network, o attraverso reti di iniziative prese locali, tutti sono impegnati alla diffusione sostenibile dei messaggi di incitamento portato da **12 rappresentante** de una campagna visiva della diversità dei percorsi di carriera e modalità de attività, liberale o pubblica.

Attori istituzionali e professionisti, tutti gli attori della salute porteranno in modo permanente la campagna nazionale « Di', Doc, 'hai il tuo doc? » Per contrastare la pratica e gli effetti negativi di auto-diagnosi, automedicazione e le consultazioni troppo tardi.

Un'apertura in Europa : in occasione della riunione del EAPH (www.eaph.eu) tenutasi a Parigi, il CFAR - SMART, è stato premiato questo pubblicazione per una squadra di Dublino (MD Pridohova Lucia et al.). Si è deciso di facilitare l'accesso al paese per i colleghi europei. Essi possono diffondere il messaggio con 12 immagini a disposizione gratuitamente i diritti di download ora possibile qui per scaricare i moduli tradotti in diverse lingue.



In Francia, l'80% dei medici non hanno personale medico curante.

Lo stesso può essere fatto in molti paesi europei.

La CFAR ha ora realizzato una campagna di download gratuito:





DI' DOC, 'HAI IL TUO DOC?



IL CFAR, DIDOC AND PARTNERS: PERCHE'?

Il Collegio Francese di anestesisti rianimatori (CFAR) è un'organizzazione federativa che riunisce i principali attori nella specialità : « Société savante » (SFAR: Società Francese di Anestesiologia) collegiali insegnanti, sindacati del settore pubblico (SNPHAR-E e SMARNU) o settore liberale (SNARF). La CFAR è stato creato nel 1994 per garantire la qualità della formazione degli anestesisti e terapia intensiva da un processo di etichettatura

Le sue attività hanno ampliato rapidamente Sviluppo del Programma di Valutazione di pratica professionale connessione con le raccomandazioni professionali della nostra Learned Society. Il CFAR è l'organismo di accreditamento riconosciuto (OA) della specialità. Tra gli altri, è il corpo a cui le DPC anestesisti rianimatori può andare per soddisfare i loro obblighi. Il CFAR è anche lo strumento di attuazione della politica di sviluppo della specialità rianimazione anestesia progettato dal Consiglio Nazionale Professionisti di Anestesiologia (NOC-AR), che definisce le priorità della specialità.

Nel 2009, mentre in tre settimane, tre anestesisti vengono a suicidarsi, il CFAR ha deciso di creare la SMART Board (Medici Salute anestesisti rianimatori sul lavoro). Il rappresentante SNIA di anestesisti infermieri, è associato con la commissione.



Pr Paul-Michel Mertes,
Presidente del CFAR
(CHU di Strasburgo)



Dr Max-André Doppia,
Vice Segretario Generale. CFAR, Presidente
SMART Board
(CHU Caen)





- Era venuto a **capire** come e perché l'esercizio di lavori interessanti come il nostro potrebbe anche portare a questi gesti disperati.
- E 'stato necessario **informare e assistere**, offrendo uno spazio documentario costantemente aggiornato, schede tematiche ed evidenziando esperienze straniere.
- E 'stato intrapreso per **convincere** i professionisti a sollevare il tabù della sofferenza al lavoro.
- Aveva **messo gli strumenti** a disposizione di tutti per valutare una batteria auto-test validato a livello internazionale.

Questo sviluppo si basa su una forte convinzione ha dimostrato la realtà del rapporto tra salute e qualità della vita lavorativa dei medici, le prestazioni e la qualità e la sicurezza della cura del paziente.

Con la fornitura di competenze a beneficio dei colleghi, SMART Board è nella sua missione. I suoi risultati appaiono sul sito CFAR tra tutte le altre azioni.

Molto rapidamente, le attività SMART sono aperti verso le altre professioni sanitarie, ma anche a livello internazionale, rendendo la CFAR e dei suoi gruppo SMART interlocutori attenti riconosciuti dalle competenti strutture che sono preoccupati per la salute e la la qualità della vita dei medici.

In Francia, le comunicazioni molti dati a importanti congressi nazionali (Società Francese di Anestesia Réanimation, JEPu, MAPAR) o regionali di anestesia rianimazione, di Medicina del Lavoro, Radiologia, Urologia.

Ma anche in Europa o in Nord America del norte, dove si stabiliscono i contatti: Aiuti ai medici di assistenza Quebec, programma globale in Catalogna, Associazione europea per la salute de gli medici, anche a suo congresso a Barcellona nel 2015 dove il CFAR è stato assegnato il Prezzo del miglior poster.





Con il ritrovamento del deficit di accompagnamento medici, che porta a auto-diagnosi e pratiche di automedicazione e troppo frequenti, con il ritrovamento delle conseguenze negative chiaramente descritto dalla letteratura medica internazionale, CFAR ha scelto di agire. Decide di promuovere un monitoraggio medico volontaria meglio organizzato, più vicina a quella di qualsiasi medico desidera per i propri pazienti. Così è nato **il progetto « Di', Doc, 'hai il tuo doc? »** . Abbiamo dovuto condividere ampiamente.

Oggi, l'adesione di 31 partner in questa campagna è un primo successo. Altre partnership sono in programma. Possano queste partnership rafforzare i meriti di questa iniziativa. Possano portare molto lontano e lungo per ottenere ciò che ogni medico in Francia dal suo addestramento iniziale fino al suo periodo di pensionamento, capire e agire per la propria salute, come fa per i suoi pazienti.

Noi tutti vogliamo la futura generazione di professionisti e soggetti interessati del settore supporto a lungo una cultura siamo stati in grado di cambiare insieme.

